



Technische
Akademie
Esslingen
**Weiterbildung
mit Zertifikat
seit 60 Jahren!**



Personaltagung (TAE) 2015

Personalmanagement – Impulse 2015

10. und 11. Juni 2015 in Ostfildern

**Leitung: Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab
Human Resources Competence Center,
Hochschule Pforzheim**



Personalmanagement – Impulse 2015

Die Personaltagung (TAE) 2015 bietet Personalverantwortlichen und Entscheidern, die ihr Personalmanagement optimieren oder neu ausrichten wollen, einen fundierten fachlichen Input sowie zahlreiche Good-Practice-Beispiele.

Experten aus der betrieblichen Praxis und Wissenschaft betrachten mit Impulsvorträgen im Plenum und in zwölf Foren wichtige aktuelle Fragestellungen des Personalmanagements genauer. Die Tagung wird durch eine Podiumsdiskussion, moderierte Gesprächsrunden und den Vortrag eines Olympiasiegers und Weltmeisters ergänzt.

Für die Teilnehmer/-innen bestehen zahlreiche Gelegenheiten, sich untereinander auszutauschen und ihr Netzwerk auszubauen. Ziel der Tagung ist es, den Teilnehmer/-innen die Gelegenheit zu geben, den eigenen Blick zu schärfen sowie gemeinsam mit anderen Praxisvertretern moderne Ansätze und die derzeitigen Entwicklungen kritisch zu reflektieren. Dabei werden ganz unterschiedliche Perspektiven berücksichtigt, um letztlich zu einem inhaltlich ausgewogenen Gesamtbild zu gelangen.

Teilnehmerkreis

Die Personaltagung (TAE) 2015 wendet sich an Personalverantwortliche und Entscheider, die ihre Personalarbeit optimieren möchten. Es sind sowohl Personalleiter, Personalreferenten, Personalentwickler als auch Geschäftsführer, strategisch orientierte Führungskräfte und Entscheider kleiner und mittelständischer Unternehmen angesprochen.

Leitung



Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab
Hochschule Pforzheim/Pforzheim University
Human Resources Competence Center

Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab lehrt an der Hochschule Pforzheim im Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft/Personalmanagement und in Masterprogrammen. Zusammen mit seinen Kollegen vertritt Prof. Dr. Markus Oliver Schwaab das Human Resources Competence Center der Hochschule Pforzheim, in dem die Aktivitäten der Lehre und der Forschung zusammengefasst sind.

Zu seinen Forschungsschwerpunkten zählen innovatives Personalmarketing und Corporate Social Responsibility, aber auch die Konsequenzen des demografischen Wandels und der sozial verantwortliche Umgang mit den neuen Medien.

Key-Note-Speaker



Filiz Albrecht
Vice President Human Resources
MANN+HUMMEL GMBH, Ludwigsburg

HR Global - Chancen, Risiken, Erfahrungen
Filiz Albrecht ist seit 2011 bei der MANN+HUMMEL GMBH in Ludwigsburg tätig. Sie ist Group Vice President Human Resources und Mitglied der Erweiterten Geschäftsführung. Sie studierte Wirtschaftsrecht an der Westfälischen Hochschule Gelsenkirchen sowie Business Administration (MBA) an der Pfeiffer University in Charlotte, North Carolina, USA. Von 1999 bis 2003 war sie Leiterin der Abteilung Recht & Personal bei der Happich Fahrzeug- und Industrieteile GmbH und von 2003 bis 2006 Vice President der GHE Group im Bereich Human Resources & Legal Department. Von 2007 bis 2011 war sie als Bereichsleiterin Recht & Personal bei der WKW Erbslöh Aktiengesellschaft tätig.



Prof. Dr. Wolfgang Jäger
Hochschule RheinMain, Wiesbaden

Auswirkungen neuer Technologien auf die Personalarbeit von morgen – Problem erkannt, Kopf in den Sand?!

Prof. Dr. Wolfgang Jäger ist seit 1995 Professor am Studiengang Media Management der Hochschule RheinMain in Wiesbaden. Seine Forschungsschwerpunkte liegen auf der Optimierung personalwirtschaftlicher und kommunikationsbezogener Prozesse und Strukturen. Er führt zu diesen Themen, insbesondere unter Berücksichtigung der neuen Medien, viele Beratungs- und Praxisprojekte durch, leitet regelmäßig Kongresse und Fachtagungen und schreibt zahlreiche Fachartikel und Bücher. Seit 1990 ist er Gesellschafter der Dr. Jäger Management-Beratung und zusätzlich der DJM Consulting GmbH, beide mit Sitz in Königstein im Taunus. In den letzten 10 Jahren wurde Prof. Jäger von der Fachzeitschrift „Personalmagazin“ wiederholt zu einem der führenden Köpfe des Personalwesens gewählt.



Referenten



Rüdiger Bechstein

Alfred Kärcher GmbH & Co. KG,
Winnenden

Nach einer Ausbildung zum Bankkaufmann folgte ein Studium der Betriebswirtschaftslehre. Zunächst war Rüdiger Bechstein als Bildungsreferent bei der Deutschen Bank in der Zentrale in Frankfurt tätig, anschließend als Leiter der Weiterbildung in der Hauptfiliale in Leipzig. Danach leitete er die Personalentwicklung bei Weidmüller Interface in Detmold. 1999 übernahm Rüdiger Bechstein die Personalleitung bei der U.I. Lapp GmbH in Stuttgart. Seit 2003 ist er Bereichsleiter Personal bei Kärcher in Winnenden.



Prof. Dr. Günther Bergmann

Hochschule Pforzheim,
Human Resources
Competence Center

Prof. Dr. Günther Bergmann ist seit 1993 Professor für Personalmanagement an der Hochschule Pforzheim. Er lehrt in den Studiengängen BW/Personalmanagement (B.Sc.) und Human Resources Management (M.Sc.) und ist Mitglied im Human Resources Competence Center der Hochschule Pforzheim. Er war tätig als Management-Trainer bei AEG, als Leiter Personalentwicklung bei einer Rückversicherung in München und als Berater für Personal- und Organisationsentwicklung bei tetralog in München.



Dr. Bernd Blessin

VPV Lebensversicherungs-AG
Stuttgart

Dr. Bernd Blessin ist Leiter Personalmanagement und Organisation der VPV Lebensversicherungs-AG in Stuttgart. Er war als Personalleiter im Gerling-Konzern und bei der Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG tätig. Seit 2010 ist er bei der VPV für den Personalbereich verantwortlich.



Dr. Rupert Felder

HEIDELBERGER Druckmaschinen AG,
Wiesloch

Dr. Rupert Felder hat im Februar 2012 die Leitung des Bereichs Global Human Resources bei der Heidelberger Druckmaschinen AG übernommen. Das Personalmagazin zählt ihn zu den 40 führenden Köpfen des Personalwesens in Deutschland.



Heiko Fischer

Resourceful Humans GmbH, Berlin

Heiko Fischer übernahm 2008 nach Stationen bei Hewlett Packard, Bayer, General Motors und ebay die HR-Leitung beim Computerspiele-Entwickler Crytek. Er setzte konsequent auf Selbstorganisation der Beschäftigten, sodass letztlich sogar die HR-Abteilung wegfiel. Aus HR wurde RH "Resourceful Humans". Seit 2011 ist er mit diesem Ansatz beratend tätig. Resourceful Humans als Erfinder von starRHs wurde im Dezember letzten Jahres vom Human Resources Manager mit dem HR Excellence Award für die HR Innovation des Jahres im Bereich KMU ausgezeichnet.



Felix Kappler

Lebenshilfe für Menschen mit
Behinderungen Bezirk Bruchsal-Bretten
e.V., Bruchsal

Nach seinem Studium zum Diplom-Betriebswirt mit Schwerpunkt Personalmanagement an der Hochschule Pforzheim begann Felix Kappler 2006 als Personalleiter und übernahm 2013 die Bereichsleitung Personal und Berufliche Bildung in der Lebenshilfe Bruchsal-Bretten e.V.. Sein Anliegen ist, Personaler für einen Einsatz von Menschen mit Behinderungen zu sensibilisieren und Menschen mit Handicap einen leistungsgerechten Arbeitseinsatz zu ermöglichen.



Axel J. Klasen

Heussen Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Stuttgart

Rechtsanwalt Axel J. Klasen ist der Arbeitsrechts-Partner bei HEUSSEN in Stuttgart. Als Fachanwalt für Arbeitsrecht und praxiserfahren als Personalleiter ist er u.a. schwerpunktmäßig im Kollektivarbeitsrecht tätig.



Hier verhandelt er Tarifverträge sowie Betriebsvereinbarungen und vertritt Arbeitgeber in Einigungs- und Schlichtungsstellen. Des Weiteren betreut er Sanierungs-, Restrukturierungs- und Unternehmenskaufmandate.



Carmen Krießler
ITML GmbH
Pforzheim

Die Diplom-Betriebswirtin (FH) und Wirtschaftsmediatorin Carmen Krießler begleitet das Softwarehaus ITML GmbH personalseitig seit der allerersten Stunde: von damals 3 Firmengründern zu mittlerweile 160 Mitarbeitern. Immer nach dem Motto „Betroffene zu Beteiligten machen.“ Zuvor war sie bei IBM, SerCon und der Sparkasse Pforzheim Calw beschäftigt.



Martin Maas
Daimler AG, Stuttgart

Martin Maas ist seit vier Jahren bei der Daimler AG im Bereich „Employer Branding“ tätig und unterrichtet dieses Fach seit zwei Jahren als Lehrbeauftragter der HS Ravensburg-Weingarten. Neben der Mitgestaltung der weltweiten Employer Branding Strategie verantwortet er die karrierebezogenen Social Media Kanäle und ist stetig auf der Suche nach und am Ausprobieren von innovativen Ansprachemöglichkeiten für seine Zielgruppe.



Wolfgang Rosenkranz
TEAM CONNEX AG, Altdorf

Seit mehr als 30 Jahren begleitet Wolfgang Rosenkranz als Experte das Who-is-Who der deutschen Wirtschaft bei der Realisierung ihrer Human Ressource-Strategie. Die Entwicklung der wichtigsten Ressource – nämlich der Mitarbeiter – ist seine Profession. Die Arbeit ist konsequent ergebnisorientiert, und deshalb wurde er als erster Deutscher mit dem ASTD Award „Excellence in Practice“ ausgezeichnet. Als Berater und Vorstandsvorsitzendem der TEAM CONNEX AG ist es ihm durch seriöse und kompetente Arbeit gelungen, einen Spitzenplatz in der deutschen Weiterbildungslandschaft einzunehmen.



Dr. Colin Roth
BlackBox Open und FAU Erlangen-Nürnberg

Studium der Sozialwissenschaften und Promotion im Fach Wirtschaftspsychologie an der FAU Erlangen-Nürnberg. Post-Doc an der University of Central Florida. Mehrjährige Tätigkeit im Bereich PE/OE beim Marktforschungsunternehmen GfK. Gründung des Beratungsunternehmens BlackBox Open in Nürnberg. Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Psychologie, insb. Wirtschafts- und Sozialpsychologie an der FAU Erlangen-Nürnberg. Lehrbeauftragter an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg sowie der University of Central Florida.



Carsten Schlichting
Partner hkp/// group, Frankfurt am Main

Carsten Schlichting war zwischen 1986 und 2012 für die Robert Bosch GmbH in operativen und strategischen Personalfunktionen tätig. Zuletzt verantwortete er für mehr als zehn Jahre die konzernweite Führungskräfteentwicklung und Vergütung. Außerdem war er einige Jahre bei Bosch in USA tätig und koordinierte zusätzlich die HR-Arbeit in Europa.



Heiner Scholz
DEXINA AG, Böblingen

Heiner Scholz ist Gründer und Vorstand der DEXINA AG. Entstanden aus der intensiven Auseinandersetzung mit der eigenen Unternehmensidentität entwickelte das Unternehmen eine Arbeitswelt auf dem Flugfeld in Böblingen. Es war die Geburtsstunde von LIVE@WORK! und heute hilft die DEXINA AG anderen Unternehmen dabei, das Leben zurück in ihre Arbeitswelt zu bringen.



Henrik Schrader
Laganda GmbH, Stuttgart

Henrik Schrader studierte Sportwissenschaft und Pädagogik (M.A.) an der Universität Stuttgart mit den Schwerpunkten Sportpsychologie und Erwachsenenbildung. Er hat einen externen Lehrauftrag für „Teamentwicklung in Wirtschaft und Sport“ am Stuttgarter Sportinstitut. Seit 2002 ist er Gesellschafter am Institut für Kooperative Planung und Sportentwicklung. Er moderiert und berät bei kommunalen Veränderungsprojekten im Handlungsfeld Sport.



Top-Act



© Fritz Fischer



Fritz Fischer, Ruhpolding

Fritz Fischer wurde 1956 in Kelheim geboren. Mit 18 Jahren begann der Hobbyangler mit dem Biathlonsport. 1980 bis 1993 gehörte er der Deutschen Biathlon Nationalmannschaft an. Von 1996 bis 1998 absolvierte er die Diplom-Trainerausbildung an der Trainerakademie in Köln. Von 1998 bis 2000 formte er den Nachwuchs des Biathlonsports des Deutschen Skiverbandes der Junioren. Seit 2001 trainiert er die deutsche Biathlon-Herrenmannschaft.

Seine Erfolge als Sportler:

Teilnehmer von vier Olympischen Spielen, Olympiasieger 1992, Weltmeister 1991/1993, 1988 Gesamtweltcup Sieger, 15-mal Deutscher Meister

Sein größter Erfolg als Trainer:

2006 feierte er im Rahmen der Olympischen Spiele in Turin seinen größten Erfolg als Trainer. Die deutschen Biathleten gewannen dort 4 Goldmedaillen. Nach Beendigung der Olympiasaison 2013/2014 legte er sein Amt als Trainer der deutschen Biathlon-Herrenmannschaft nieder. Entspannung findet er in der Natur. Golf und Angeln gehören zu seinen Hobbys. Er lebt und arbeitet im schönen Ruhpolding.

Begleitende Fachaussstellung

Eine begleitende Fachaussstellung im Foyer der TAE rundet das Angebot ab. Hier können sich die Teilnehmer/-innen vor Ort über aktuelle Themen rund um die Bedarfe des Personalmanagements bei unterschiedlichen Anbietern informieren.

Abend-Event



Martin Eisele

Weltmeister der Tischzauberei

Für unser Abendevent konnten wir einen außergewöhnlichen Künstler gewinnen, der uns im wahrsten Sinne des Wortes verzaubern wird. Es ist uns gelungen, nicht nur irgendeinen Zauberer für Sie einzuladen, sondern einen Weltmeister! Seine Spezialität, die Tischzauberei (auch Close-Up genannt), hat nichts mit dem „angestaubten“ Image eines Zauberers zu tun, der einen Hasen aus dem Hut zieht, sondern ist vielmehr Magie, die hautnah, dicht dran am Publikum geschieht und mit visuellen, klaren Effekten das Publikum fasziniert und begeistert. Lassen auch Sie sich an unserem Abend-Event von Martin Eisele be- und verzaubern!

Einen kleinen Vorgeschmack gibt es hier: www.martineisele.de



© Martin Eisele

Feedbacktool

Aufbauend auf unserer letztjährigen Tagung werden wir auch wieder das Feedbacktool starHs im Einsatz haben, um Ihnen als Teilnehmer die persönliche Erfahrung eines modernen HR Tools zu bieten. starHs gibt Ihnen die Möglichkeit, sich mit den Teilnehmer/-innen und Referent/-innen zu vernetzen und damit ein integrativer Teil unserer Veranstaltung zu werden. StarHs wurde als HR Innovation des Jahres im Bereich KMU ausgezeichnet vom Human Resources Manager.





Mittwoch	Programm	10. Juni 2015
09.00 – 09.15 Uhr	Begrüßung und Eröffnung (Akademieleiter Hans-Joachim Mesenholl)	
09.15 – 10.00 Uhr	Personalmanagement – Wie sehen uns unsere Kunden? Herausforderungen (Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab)	
10.00 – 10.45 Uhr	Key Speaker aus der Praxis: HR Global – Chancen, Risiken, Erfahrungen (Filiz Albrecht)	
10.45 – 11.15 Uhr	Kaffeepause/Ausstellung	
11.15 – 12.00 Uhr	Forum 1: Personalmarketing im Mittelstand: nicht immer, aber oft anders! (Carmen Krießler)	Forum 2: Professionelle Auswahl von Trainern – Qualität und Unternehmensnutzen (Wolfgang Rosenkranz)
12.00 – 13.00 Uhr	Mittagspause/Ausstellung	
13.00 – 13.30 Uhr	Talkrunde zu aktuellem Personalthema im Stehen beim Kaffee	
13.30 – 14.15 Uhr	Forum 3: Familienfreundliche Personalpolitik – vom Wunsch zur Wirklichkeit (Rüdiger Bechstein)	Forum 4: Personalrisikomanagement – von Kronprinzen, Kronprinzessinnen und Trojanern (Dr. Bernd Blessin/Kinga Janisch)
14.15 – 14.30 Uhr	Kurze Pause zum Raumwechsel	
14.30 – 15.15 Uhr	Forum 5: LIVE@WORK! – Von uns, für uns und für alle Wie aus einem eigenen Umzugsprojekt das größte Zukunftspotential für alle Unternehmen wurde. (Heiner Scholz)	Forum 6: Produktivität systematisch und nachhaltig steigern mit dem evidenzbasierten Managementsystem ProMES® Förderung von Motivation, Produktivität und psychischer Gesundheit (Dr. Colin Roth)
15.15 – 15.45 Uhr	Kaffeepause/Ausstellung	
15.45 – 16.45 Uhr	Top-Act: Ohne Team keinen Erfolg (Fritz Fischer)	
16.45 – 17.00 Uhr	Zwischenbilanz/Ausblick (Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab)	
Ab 17.00 Uhr	Get-together-Abend zum Netzwerken mit Buffet und Unterhaltung	
	Mikromagie (Martin Eisele)	



Donnerstag		Programm		11. Juni 2015	
08.45 – 9.00 Uhr	Begrüßung Zusammenfassung Tag 1 und Einführung in Tag 2 der Personaltagung (Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab)				
09.00 – 9.45 Uhr	Forum 7: Faszination Bundesliga Was können Teams und Führungskräfte aus Wirtschaftsunternehmen vom Profifußball lernen? (Henrik Schrader)		Forum 8: Gehen Sie neue Wege - Chancen durch Beschäftigung von Menschen mit Handicap (Felix Kappler)		
09.45 – 10.00 Uhr	Kurze Pause zum Raumwechsel				
10.00 – 10.45 Uhr	Forum 9: Employer Branding mit neuen Medien – was geht und was geht nicht – und warum gute Kandidaten doch einfach auf der Straße zu finden sind (Martin Maas)		Forum 10: Sanierung und Restrukturierung aus der Sicht des arbeitsrechtlichen Praktikers Aktuelle Rechtsprechung – Gestaltung – Tipps aus der Praxis (Axel J. Klasen)		
10.45 – 11.15 Uhr	Kaffeepause/Ausstellung				
11.15 – 12.30 Uhr	Podiumsdiskussion: Das Business-Partner-Modell – Zukunfts- oder Abschreibemodell? Teilnehmer: > Prof. Dr. Günther Bergmann (HS Pforzheim) > Dr. Rupert Felder (Heidelberger Druckmaschinen AG) > Heiko Fischer (Resourceful Humans) Moderation: Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab				
12.30 – 13.30 Uhr	Mittagspause/Ausstellung				
13.30 – 14.00 Uhr	Talkrunde zu aktuellem Personalthema im Stehen beim Kaffee				
14.00 – 14.45 Uhr	Forum 11: Betriebliches Feedback als Engagementtreiber (Heiko Fischer)		Forum 12: Vergütung im Wettbewerb: Worauf kommt es an? (Carsten Schlichting)		
14.45 – 15.00 Uhr	Kurze Pause zur Rückkehr ins Plenum				
15.00 – 15.45 Uhr	Key-Note Abschlussvortrag: Auswirkungen neuer Technologien auf die Personalarbeit von morgen – Problem erkannt, Kopf in den Sand?! (Prof. Dr. Wolfgang Jäger)				
15.45 – 16.15 Uhr	Finale im Plenum: Was nehmen wir mit? Offene Fragen (gesammelt in den Kaffeepausen und an Pinnwänden) Moderation: (Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab)				
16.15 Uhr	Ende der Tagung				

Sie melden sich an

Bitte nennen Sie Veranstaltung Nr. 50000.00.007
Veranstaltungstitel
Vor- und Nachname, Anschrift
Telefon, Telefax, E-Mail

per Post Technische Akademie Esslingen e.V.
An der Akademie 5, 73760 Ostfildern

per Telefon Heike Baier
Anmeldung +49 711 34008-23

per Telefax +49 711 34008-27

per E-Mail anmeldung@tae.de

per Internet www.tae.de

Wir reservieren auch Ihr Hotelzimmer.

Wir berechnen

EUR 590,- mehrwertsteuerfrei
Im Preis sind Tagungsunterlagen,
Mittagessen, Pausenverpflegung und
Abendessen sowie der Get-together-
Abend enthalten.

Sie sprechen uns an

organisatorisch Annette Müller
Telefon +49 711 34008-55
E-Mail annette.mueller@tae.de

fachlich Dipl.-Kffr. Tina Heine
Telefon +49 711 34008-71
E-Mail tina.heine@tae.de

Begleitende Fachaussstellung

Der Preis pro Ausstellungsstand:
inkl. 1 Person EUR 900,00
inkl. 2 Personen EUR 1.350,00
und beinhaltet:

- > Ausstellungsfläche 3 x 2 m
- > 1 Tisch 1,70 x 80m, 2 Stühle
- > Stromanschluss 230 V, verschiedene Stellwände
- > Kostenloser WLAN-Zugang
- > Nennung in den Tagungsunterlagen (Ausstellerverzeichnis mit Logo)
- > Nennung auf www.tae.de/go/personaltagung (Ausstellerliste 2015 mit Logo)

Wir bitten um frühzeitige Reservierung
Elke Bergen:

Telefon +49 711 34008-12
Telefax +49 711 34008-94
E-Mail elke.bergen@tae.de

Susan Ferront:
Telefon +49 711 34008-58
Telefax +49 711 34008-94

E-Mail susan.ferront@tae.de

Unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen

Es gelten die unter www.tae.de
einsehbaren Geschäftsbedingungen
der Technischen Akademie Esslingen e.V

Seminarversicherung

Bei kurzfristiger Stornierung Ihrer
Teilnahme an der Veranstaltung fällt
die volle Teilnahmegebühr an.
Wir empfehlen daher den Abschluss
einer Seminarversicherung bei unserem
Partner, der EUROPÄISCHEN Reise-
versicherung. Infos und Versicherungs-
abschluss www.tae.de
E-Mail ioannis.kujumtjidis@tae.de

Sie erhalten Qualität

Das Qualitätsmanagementsystem der
Technischen Akademie
Esslingen ist nach
DIN EN ISO 9001 zertifiziert.



Anmeldung

Ich melde mich zur Veranstaltung Nr. 50000.00.007
Personalmanagement – Impulse 2015
am 10. und 11. Juni 2015 in Ostfildern an.

Firma

Abteilung

Name

Vorname

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Land

Telefon

Telefax

E-Mail

Ich bitte um Zimmerreservierung

vom _____ bis _____

Einzelzimmer bis EUR 75,- EUR 100,- EUR 130,-

Doppelzimmer bis EUR 90,- EUR 120,- EUR 150,-

Nichtraucher Raucher

Ort, Datum

Unterschrift

Technische Akademie Esslingen e.V., Telefax +49 711 34008-27, www.tae.de

Bildquelle Titelseite: © Stokkete – Fotolia.com



Das detaillierte Tagungsprogramm mit
Referentenprofilen finden Sie unter:

www.tae.de/go/personaltagung